

FSF – Informations

FSF - FÉDÉRATION DES SOCIÉTÉS DE FONCTIONNAIRES ET DU PARAPUBLIC VAUDOIS

Juillet- Août 2018

Editorial

Dans le journal 24heures du 3 juillet 2018, un journaliste titrait gaiment, parlant de la situation financière de notre canton : *"Les bénéfices mettent en appétit."* Suivait une explication développant les intérêts des uns et des autres, entre baisses d'impôts, réserve pour compenser la RIE III, amélioration de la préservation de l'environnement... Chaque parti avance ses pions.

La question de l'usage de ce bénéfice ne sera sans doute pas posée à la FSF, mais il serait souhaitable qu'une part, même infime, de celui-ci soit affectée à résoudre une partie des difficultés que rencontrent les employé-e-s du service public au quotidien.

Enveloppe pédagogique insuffisante pour répondre aux besoins de l'intégration dans les écoles, sous-effectifs chroniques dans les services de soins aigus des hôpitaux, effectifs des forces de sécurité... La liste des opportunités d'amélioration pour le service public est longue et non exhaustive.

Il faut savoir reconnaître les avancées obtenues ces derniers mois : congé paternité, salaire minimum dans la fonction publique, ainsi que la revalorisation toute récente de la fonction d'agent pénitentiaire. Chaque dossier clos en ouvre de nouveaux, et certains serpents de mer vont refaire leur apparition très rapidement : IPC et caisse de pension notamment.

La nouvelle présidence qui s'ouvre à la FSF est l'occasion pour notre fédération de réaffirmer notre intention de peser dans le débat et de poursuivre la défense active des employé-e-s de l'État de Vaud, pour un service public de qualité au bénéfice des citoyennes et citoyens de notre canton !

D. Jeanquartier – Secrétaire Général

Le CHUV en quelques chiffres

Régulièrement, la direction générale du CHUV présente quelques statistiques phares aux associations du personnel en amont de son rapport d'activité annuel. La gestion de cette immense entité de plus de 11'000 collaborateurs présente des challenges que peu d'autres secteurs de l'État sont amenés à affronter. Quelques chiffres illustrent aisément ce défi :

- 1'127'000'000 : la charge salariale du centre.
- 99 : le nombre de nationalités représentées au sein du personnel.
- 3490 : le nombre de nouveaux collaborateurs chaque année.
- 30'000 : le nombre de CV déposés au CHUV par an.
- 40,9 : l'âge moyen des collaborateurs.
- 8,3 : l'ancienneté moyenne des collaborateurs
- 4 : le nombre de caisses de pensions auxquelles sont affiliés les collaborateurs du CHUV.

50% du personnel est occupé dans des fonctions de soins aux patients, 18% sont affectés aux tâches techniques en lien avec les soins, et la logistique et l'administration représentent chacun 15% des ETP.

Particulièrement exposé aux mutations du marché du travail, la direction du CHUV met en avant une culture de l'évaluation de sa gouvernance et mène en permanence un certain nombre d'audits internes et externes. Déterminée à réduire la tension sur les contrats de travail (5% de CDD annoncés), celle-ci engage également de gros chantiers en termes d'égalité et d'accès facilité aux fonctions de cadres pour les femmes notamment.

La question de l'engagement de collaborateurs "locaux" préoccupe également la direction des ressources humaines du CHUV. Dans le but de ne pas entretenir une situation de pénurie, les engagements se font en priorité à l'interne en fonction des souhaits de mobilité professionnelle, puis au sein des ORP avant d'élargir le bassin de recrutement si aucune candidature n'émerge pour un poste.

Cette analyse est à mettre au regard du ressenti du personnel sur le terrain, qui constate toujours une forte tension sur les effectifs, voire une pénurie dans certains services critiques. C'est donc dans une stratégie d'efforts conjoints sur le long terme que se trouve sans doute la solution aux maux qui affligent parfois le CHUV. Cette fenêtre statistique permet néanmoins l'identification des leviers concrets d'action pour améliorer la situation !

CPEV – accord de l'ASSO

Point d'orgue au feuilleton de la Caisse de Pensions de l'Etat de Vaud, l'annonce faite à l'Assemblée des Délégués des assurés de la CPEV par le Conseil d'Administration que l'ASSO renouvelait son autorisation de poursuivre la gestion de la Caisse selon le régime de la capitalisation partielle a été accueillie favorablement par la FSF. Le temps désormais acquis devra être mis à profit pour anticiper la prochaine échéance et chercher de nouvelles solutions pour éviter des crises similaires dès 2022.

FSF – Informations

FSF - FÉDÉRATION DES SOCIÉTÉS DE FONCTIONNAIRES ET DU PARAPUBLIC VAUDOIS

Arrivées ...

Lors de son assemblée des délégués qui s'est tenue mercredi 13 juin 2018 à Lutry, la Fédération des sociétés de fonctionnaires et du parapublic vaudois a élu un nouveau président pour un mandat de deux ans.

L'assemblée des délégués a élu M. Alexandre Cavin, actuel président de l'Association des Surveillants Permanents de la Faune, à la présidence de la FSF. Passionné par la défense de l'environnement de notre canton, M. Alexandre Cavin prend donc ses nouvelles fonctions. Après de longues années à la tête de son association professionnelle, ses qualités d'écoute, de dialogue et de persévérance seront fort utiles à l'accomplissement de ses tâches.

Le nouveau président aura la lourde charge de poursuivre le travail accompli jusqu'ici par la Fédération, constituée de 17 associations représentatives de 11'000 membres issus des différents secteurs de la fonction publique. Le premier Comité Central de cette nouvelle présidence est d'ores et déjà agendé pour le mois d'août.



A. Cavin / Photo : YF

D'abord mécanicien aux CFF, aux TL, puis gendarme, Alexandre Cavin a fondé avec ses collègues l'ASPF en 2006. Président de cette association depuis ses débuts, celle-ci rejoint la FSF en 2007.

Arrivées ... (bis)

Lors de cette assemblée, M. Gregory Durand, président de la SPV, a par ailleurs été réélu à la vice-présidence de la FSF, poste qu'il occupe depuis 2014. De même, M. Raphaël Métraux, président de l'APGV, a été élu à la présidence de l'Assemblée des délégués pour deux ans. Il succède à Mme. Mireille Brignoli, qui a officié durant quatre ans.

... Départs

Les délégués de la FSF ont pris congé du président sortant, M. Jérôme Farine. Après quatre ans à la tête de la Fédération, celui-ci a souhaité céder sa charge et poursuivre son travail au sein de son association professionnelle, le Syndicat de la Sûreté Vaudoise. Très impliqué notamment dans les négociations autour de la Caisse de Pensions de l'État de Vaud, fin 2017 et début 2018, M. Jérôme Farine a œuvré avec détermination, sérieux et conviction à la défense des fonctionnaires de notre Canton. Maîtrisant parfaitement les dossiers et menant les discussions du Comité Central avec calme et dans un souci constant de dialogue, la FSF lui souhaite d'ores et en avant le meilleur pour la suite de sa carrière professionnelle et le remercie vivement pour son engagement.

... Départs (bis)

Cette assemblée a été aussi l'occasion de prendre congé de M. Cyrille Perret, Secrétaire Général, qui a souhaité mettre un terme à son activité à la fin du mois d'août. Aux commandes du Secrétariat Fédératif depuis près de huit ans, M. Cyrille Perret aura œuvré sans relâche à la conduite de la FSF. Homme de convictions, d'une grande humanité et orateur hors pair, il aura mené d'innombrables négociations et défendu un grand nombre de collaborateurs de l'État dans toutes les circonstances que peuvent présenter leurs parcours professionnels. Convaincu de la nécessité d'un partenariat vivace avec le gouvernement, M. Cyrille Perret aura su entretenir des contacts réguliers et de confiance avec nos élus et les cadres des différents services. La FSF le remercie donc également vivement pour le travail accompli.

D.J